



รายงานและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุดรราชธานี

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกจานให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

วิฐพงษ์ นามยุดา เรียง/พิมพ์

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๔
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๕
ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ	๕
กรอบแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๗
ในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กรอบแนวทางการพัฒนาตามปฏิทินการประเมิน	๗
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
(Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ	
พ.ศ. ๒๕๖๕	
ผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมา (๔ ปีย้อนหลัง)	๑๐

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

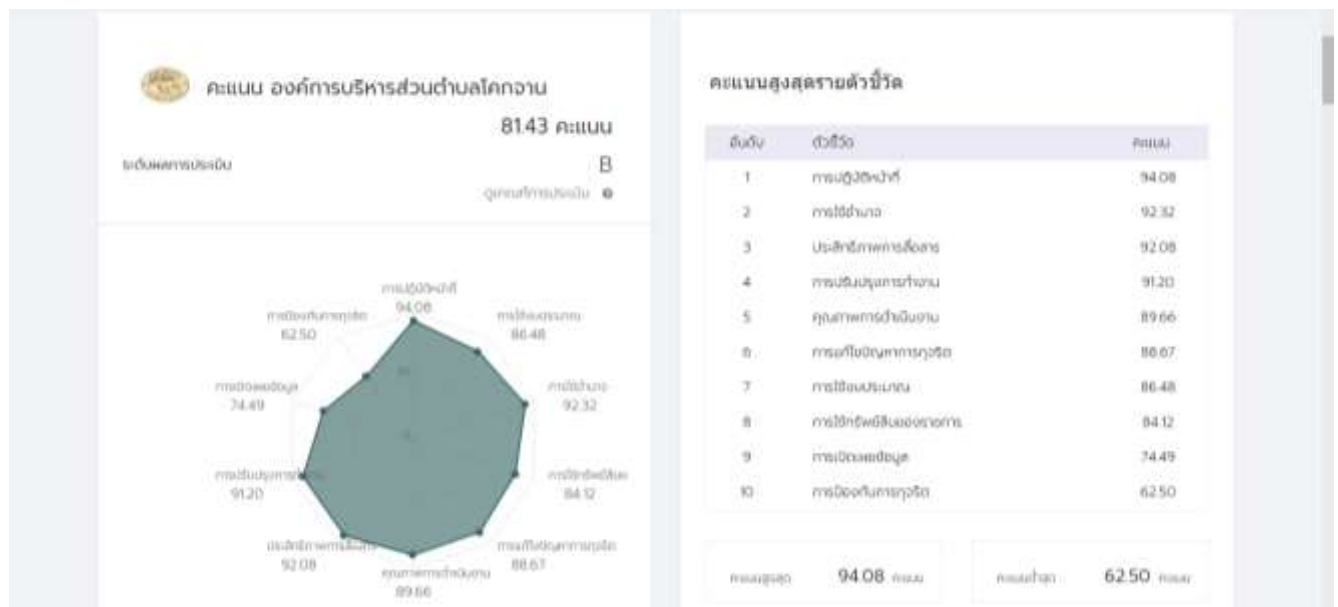
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน อำเภอดงระการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๘
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๔๘
๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๓๒
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๑๒
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๖๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๖
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๐๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๒๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๔๙
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๑.๔๓



**การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี**

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๑.๔๓ จัดอยู่ในระดับ B
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีระดับคะแนน ๙๔.๐๘ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๖๒.๕๐
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ข้อบกพร่อง

๑. แผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการไม่เป็นปัจจุบัน
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายในหน่วยงานไม่ครบทุกกระบวนการทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานขาดความสนใจและการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละงานบริการให้เป็นปัจจุบัน
๒. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและรู้จักการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อบกพร่อง

๑. ขั้นตอนการให้บริการมีหลายขั้นตอนทำให้การบริการงานยังไม่ได้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
๒. การให้บริการในแต่ละงานบริการยังไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้ดี
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไม่ครบทุกกระบวนการทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ ความเข้าใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
๒. ปรับปรุง พัฒนา และอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการ ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
๓. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน
๔. หน่วยงานไม่มีการให้บริการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือ e-service เช่น การจองคิวงานต่างๆ

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน
๔. หน่วยงานควรจัดให้มีการบริการผ่านระบบออนไลน์มากขึ้นผ่านทาง e-service

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๑.๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแตกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น
- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน
- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ได้รับการประเมิน
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น /เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน
- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีประเมิน
- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

**กรอบแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. ประเด็นที่ต้องพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจานได้วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มากยิ่งขึ้น จึงต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กำหนดมาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร ปรับปรุงระบบการทำงานและการเปิดเผยข้อมูลของส่วนราชการ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลหรือติดต่อหน่วยงานราชการได้โดยง่าย
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน และการบริการให้ดีขึ้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๓. จัดบริการช่องทางออนไลน์ ให้ผู้รับบริการสามารถยื่นคำขอผ่านช่องทางผ่านเว็บไซต์ โดยไม่ต้องมาติดต่อที่หน่วยงาน
๔. ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๖. สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. มอบหมายส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

กรอบแนวทางการพัฒนาตามปฏิทินการประเมิน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ได้กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนดไว้ เพื่อให้หน่วยงานสามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเองและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินได้ ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน									
การเผยแพร่ปฏิทินการประเมิน		↔							
การเผยแพร่คู่มือรายละเอียดการประเมิน		↔							

ช่วงดำเนินการประเมิน									
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ		↔	↔						
การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ ภายนอก		↔	↔						
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT				↔	↔	↔			
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT				↔	↔	↔			
การตอบแบบวัด OIT				↔	↔	↔			
การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT							↔		
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน									
การประกาศและเผยแพร่รายงานผลการ ประเมิน									↔

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.กำหนดมาตรการ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปรับปรุงระบบการทำงาน และการเปิดเผยข้อมูลของ ส่วนราชการ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลหรือ ติดต่อหน่วยงานราชการได้ โดยง่าย	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การให้บริการของส่วน ราชการลงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารที่สะดวก เข้าถึงการบริการที่ง่าย ขึ้น	ส่วนราชการ ในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการต่อที่ ประชุมและติดตาม ผลจากเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
๒.ปรับปรุงขั้นตอนและ วิธีการดำเนินงาน และการ บริการให้ดีขึ้นเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานต้องปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงาน ได้แก่ การ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน กำหนด ระยะเวลาดำเนินการ สามารถให้บริการด้วย ความสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส ไม่มีการ เรียกรับผลประโยชน์ จากผู้มาติดต่อราชการ	ส่วนราชการ ในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการต่อที่ ประชุมและติดตาม ผลจากเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

๓. จัดบริการช่องทางออนไลน์ ให้ผู้รับบริการสามารถยื่นคำขอผ่านช่องทางผ่านเว็บไซต์ โดยไม่ต้องมาติดต่อที่หน่วยงาน	จัดช่องทางสื่อออนไลน์ที่ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลจากหน่วยงานได้โดยตรงโดยไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงานและมีระบบสื่อสาร โต้ตอบ เพื่อความรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์	ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมและติดตามผลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔. ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมและติดตามผลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของส่วนราชการภายในหน่วยงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมและติดตามผลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖. สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้	ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมและติดตามผลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๗. มอบหมายส่วนต่างๆในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมและติดตามผลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เปิดระบบลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และนำเข้ารายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน (EIT) ระบบจะเปิดให้ตอบแบบวัดภายในวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. นำลงข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

๘. ประกาศผลการประเมิน วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมา (๔ ปีย้อนหลัง)

๑. พ.ศ. ๒๕๖๑ คะแนน ๗๙.๗ ระดับผลการประเมิน B

๒. พ.ศ. ๒๕๖๒ คะแนน ๖๒.๗๒ ระดับผลการประเมิน D

๓. พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนน ๕๗.๐๘ ระดับผลการประเมิน D

๔. พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนน ๘๑.๔๓ ระดับผลการประเมิน B

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน โทร. ๐-๔๕๔๒-๔๓๔๔

ที่ อบ ๗๗๙๐๑/

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment System (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ

เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมในการให้หน่วยงานมาตรวจสอบตลอดจนเป็นภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และนำผลการประเมินไปใช้ ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสอดคล้องนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกจาน จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ทำการตอบแบบ IIT และการตอบ แบบเปิดเผยข้อมูล OIT ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จ

ข้าพเจ้านายวัชรพงษ์ นามยุดา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ได้รับคำสั่งให้เป็นผู้รวบรวมข้อมูล (Admin) เพื่อลงข้อมูลในเว็บไซต์และตอบแบบสอบถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่าได้คะแนนการประเมินอยู่ในระดับ B คือ ๕๗.๐๘ คะแนน

๓. ข้อเสนอแนะ

การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment System (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในหัวข้อ E-Service และ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และอีกหลายหัวข้อองค์การบริหารส่วนตำบล โคกจานไม่สามารถตอบแบบสอบถามดังกล่าวได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด

/เท่านั้น...

เท่านั้น การรายงานผลจึงมีเฉพาะส่วนไม่ครอบคลุมตามที่การประเมินผลกำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเห็นควรนำไปปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ)



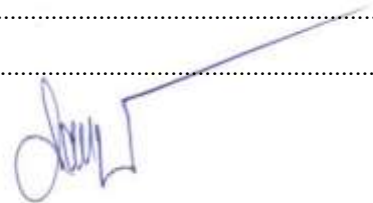
(นายวัฐพงษ์ นามยุดา)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางอุไรวรรณ สุวรรณพิมพ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ)



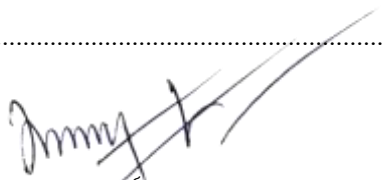
(นายรัชชัช ศีลาบุตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายเทพฤทธิ์ บัวโรย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน